

Vanesa Alfeiran Risso

Estrategia Global de HR / CHRO. Mergers & Acquisitions (M&A). Post-Merger Integration (PMI). Due Diligence Corporativa. Transformación y Evolución Cultural. Strategic Workforce Planning. Relaciones Laborales y Sindicatos. Diseño Organizacional y Eficiencia. Planes de Sucesión y Executive Coaching. Gobernanza y Cumplimiento (LATAM).



KALTEX Servicios Director de Recursos Humanos | Enero 2026 – Presente.

Máximo responsable de liderar la estrategia de Capital Humano para una organización industrial multi-sitio de gran escala, enfocada en la transformación organizacional, la evolución cultural y la optimización del costo de la fuerza laboral.

- **Transformación Cultural y Sucesión:** Diseñé y lidero estratégicamente el "Proyecto Ave Fénix", un programa institucional de cambio cultural y plan de sucesión generacional diseñado para preparar a los líderes del futuro (25 jóvenes), logrando transformar los procesos de producción tradicionales bajo metodologías Lean Manufacturing.
- **Alineación Estratégica:** Dirijo las iniciativas de desarrollo de liderazgo y el diseño de plantillas organizacionales ejecutivas, alineando con precisión las capacidades críticas del talento con los objetivos de expansión del grupo de manufactura industrial.

SIKA 2016 – 2026. Ocupando 3 posiciones:

HR Manager LATAM North | 2022 – 2026.

Dirección de la estrategia de Recursos Humanos para la región Norte de Latinoamérica, abarcando 12 países y liderando el despliegue operativo de 25 plantas industriales (14 en México, 4 en Colombia, 2 en Ecuador, y operaciones clave en Guatemala, República Dominicana, Panamá, Puerto Rico y Venezuela), con soporte directo a una fuerza laboral de más de 2,500 colaboradores.

- **Hito en Eficiencia Financiera (PMI):** Dirigí los planes de integración institucional (estructuras organizacionales, políticas de HR y esquemas de compensación) bajo estándares globales corporativos, logrando una reducción del 2% en el costo de personal sobre la venta durante los primeros 6 meses de implementación.
- **Retención de Talento Clave en M&A:** Lideré la función de HR durante los procesos de Due Diligence e integración para 5 adquisiciones estratégicas en México y 1 en la República Dominicana. Diseñé estrategias de retención que garantizaron la continuidad operativa, logrando una tasa de retención del 98% del equipo directivo clave de las empresas adquiridas.
- **Mitigación de Riesgos:** Conduje la auditoría laboral, de talento y cultural (HR Due Diligence) para una potencial adquisición corporativa en Costa Rica, evaluando contingencias financieras y proporcionando la matriz de riesgos para la toma de decisiones del Comité Ejecutivo.
- **Desarrollo de Sucesión Global:** Diseñé un robusto mapa de talento regional que dio visibilidad a altos potenciales y sus áreas de oportunidad; este programa impulsó el desarrollo de un grupo de líderes jóvenes que ocuparon con éxito posiciones clave tanto en América como en Europa.
- **Optimización de Márgenes de Negocio:** Rediseñé las estrategias de compensación variable para la fuerza de ventas alineándolas estrechamente a las necesidades comerciales, lo cual propició una recuperación crítica de los márgenes de ganancia en los países identificados con rezago.
- **Estrategia Laboral y Asesoría:** Actué como Trusted Advisor del equipo de liderazgo regional en gestión del cambio y estructuré la estrategia de relaciones laborales en múltiples geografías, garantizando la estabilidad operativa ante legislaciones diversas.

Perfil Profesional.

Directora Ejecutiva de Capital Humano con una sólida trayectoria internacional liderando la estrategia de talento, transformación cultural y relaciones laborales en corporaciones multinacionales de las industrias química, manufactura avanzada, farmacéutica, logística y bienes de consumo.

Especialista en la gestión integral de fusiones y adquisiciones (M&A) desde la fase de Due Diligence hasta la integración post-fusión (PMI), con capacidad probada para alinear estructuras organizacionales, marcos de compensación y gobernanza corporativa en entornos multi-sitio de alta complejidad en Latinoamérica.

Interlocutora clave ante Consejos de Administración y Comités Ejecutivos, con una visión y formación financiero-contable que asegura el impacto directo de las estrategias de personas en el bottom-line y la rentabilidad del negocio.

Educación.

Licenciatura en Contaduría Pública ITESM. 1994 – 1998.

- Lideré la ejecución de una iniciativa corporativa para optimizar la plantilla en México en un 7%, implementando estrategias de movilidad internacional y programas de retiro anticipado, alcanzando el objetivo organizacional con un impacto controlado en el clima laboral, el compromiso y la continuidad operativa.

HR Manager México y Caribe. 2018 – 2022.

Dirección de las operaciones y la estrategia de capital humano para 7 países de la región.

- **Estabilidad Laboral:** Establecí alianzas de colaboración mutua con los sindicatos de la región, negociando contratos colectivos que derivaron en un entorno de estabilidad operativa absoluta, logrando 0 conflictos colectivos o huelgas laborales durante el periodo de gestión.
- **Desarrollo Organizacional:** Robustecí las capacidades de la organización a través del despliegue estructurado de programas de desarrollo de liderazgo y evaluaciones de preparación de sucesores (Succession Planning Readiness).
- Lideré la estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión, elevando la contratación de talento femenino del 22% al 28%, alcanzando la equidad salarial entre hombres y mujeres, incrementando del 15% al 33% la participación de mujeres en iniciativas de desarrollo y logrando una representación femenina del 40% en posiciones de alta dirección.

HR Manager 2016 – 2018.

Liderazgo enfocado en la transformación profunda de la función de Recursos Humanos en México hacia un rol de socio estratégico del negocio.

- **Evolución Cultural Medible:** Rediseñé y ejecuté la transición hacia un modelo de trabajo colaborativo y centrado en el colaborador. Implementé la encuesta de clima organizacional en 2018, la cual arrojó un histórico 86% de satisfacción en promedio en los países bajo mi cargo.
- **Alineación de Compensación:** Diseñé e implementé estructuras de compensación variable ligadas al cumplimiento de objetivos comerciales y operativos directos, optimizando el retorno de inversión del gasto en nómina.
- **Integración Exitosa:** Lideré la adquisición e integración integral de la empresa Alkoat en México, gestionando el cambio y la asimilación del talento operativo y administrativo sin registrar incidencias laborales.

HAMBURG SÜD HR Manager 2010 – 2016.

- **M&A / PMI Destacado:** Comandé las iniciativas de integración cultural e institucional tras la adquisición de CSAV; implementé estrategias de retención y alineación del liderazgo que resultaron en una transición fluida y alcanzaron el 100% de retención del talento crítico identificado para el negocio.
- Diseñé e implementé programas estructurados de planes de sucesión y desarrollo de talento de alto potencial, abasteciendo las líneas internas de promoción ejecutiva.

Experiencia Temprana.

TEVA PHARMACEUTICALS Gerente de Relaciones Laborales 2008 – 2009.

CEGELEC MÉXICO | HR Manager 2007 – 2008.

QUALTIA ALIMENTOS | HR Manager Zona Centro y Valle de México / Coordinador HR 2001 – 2005.

Desarrollo Profesional y Certificaciones.

Certificación:

Train the Trainer.

Entrevistas por Competencias.

Especialización:

Negociación Efectiva.

Programa:

Mentoring & Desarrollo de Liderazgo Ejecutivo (*Executive Leadership*).

Idiomas.

Español: Nativo.

Inglés: Fluido / Bilingüe Corporativo.